

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE
z dnia 2025 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół
i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych
Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Załącznik
do uchwały nr
Rady Miejskiej w Lubinie
z dnia 2025 r.

**REGULAMIN
PROGRAMU DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ LUBIN**

§ 1. 1. Program Dobrowolnych Odejść dotyczy wyłącznie nauczycieli szkół i przedszkoli, w stosunku do których podjęta została uchwała w sprawie zamiaru likwidacji.

2. Regulamin Programu Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, zwany dalej Regulaminem, określa zasady inicjowania przez nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin procedury rozwiązywania stosunków pracy na mocy porozumienia stron.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) PDO - należy przez to rozumieć Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin,
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć właściwą szkołę lub przedszkole,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora właściwej szkoły lub przedszkola,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i na podstawie mianowania w szkołach i przedszkolach objętych PDO,
- 5) rozwiązaniu stosunku pracy w ramach PDO - należy przez to rozumieć rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron z inicjatywy nauczyciela na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie,
- 6) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole.

§ 3. 1. Warunki objęcia nauczyciela PDO, które muszą być spełnione łącznie:

- 1) złożenie przez nauczyciela do końca marca roku, w którym podjęta została uchwała w sprawie zamiaru likwidacji szkoły, w której jest zatrudniony pisemnego wniosku o przystąpieniu do PDO wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron, stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu do pracodawcy,
- 2) podjęcie do 1 maja danego roku przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły.

2. Złożenie wniosku jest równoznaczne z jego nieodwołalną ofertą rozwiązania stosunku pracy na zasadach określonych w Regulaminie z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku niepodjęcia do 1 maja danego roku przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 staje się bezprzedmiotowy i pozostawia się go bez rozpatrzenia.

4. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach PDO wymaga każdorazowo zajęcia przez pracodawcę pisemnego stanowiska w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO, z tym że odmowa wyrażenia zgody wymaga pisemnego uzasadnienia. Wzór stanowiska pracodawcy w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

5. Pracodawca może odmówić rozwiązania stosunku pracy zgodnie z PDO w przypadku:

- 1) braku środków finansowych na ten cel w budżecie Gminy Miejskiej Lubin na dany rok budżetowy,
- 2) wskazania przez organ prowadzący szkołę potrzeby zatrudnienia nauczyciela wynikającej z potrzeb kadrowych innych szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

6. Przed wyrażeniem zgody na włączenie nauczyciela do PDO pracodawca uzgadnia w formie pisemnej (adnotacja na decyzji dyrektora) swoje stanowisko z Prezydentem Miasta Lubina.

7. Po wyrażeniu przez pracodawcę pisemnej zgody na rozwiązanie z nauczycielem objętym PDO stosunku pracy w ramach PDO, pracodawca zawiera z tym nauczycielem porozumienie o rozwiązaniu stosunku pracy.

8. W przypadku braku wystarczających środków finansowych pracodawca dokonuje wyboru nauczycieli do uczestnictwa w programie w pierwszej kolejności przyjmując do realizacji wnioski nauczycieli spełniających warunki do uzyskania świadczeń emerytalnych lub nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, a w dalszej kolejności nauczycieli według długości stażu pracy.

9. Decyzja pracodawcy staje się ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

10. Brak zgody przez pracodawcę na rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który złożył wniosek nie stanowi podstawy do podnoszenia przez nauczyciela roszczeń z tego tytułu.

11. Rozwiązywanie z poszczególnymi nauczycielami objętymi PDO stosunków pracy w ramach PDO następować będzie w terminie uzgodnionym podczas indywidualnych konsultacji pracodawcy z tym nauczycielem nie później niż w danym roku szkolnym.

§ 4. 1. Nauczycielowi, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy w ramach PDO przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, na zasadach określonych w ust. 2.

2. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługiwać będzie w momencie rozwiązania stosunku pracy w wysokości miesięcznego wynagrodzenia za każdy rok pracy w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin, nie mniej niż w wysokości 6-miesięcznego i nie więcej niż w wysokości 12-miesięcznego wynagrodzenia danego nauczyciela.

3. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zostanie wypłacone przez pracodawcę na rzecz nauczyciela najpóźniej w terminie 14 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy.

4. Nauczycielowi, który uzyskał prawo do odprawy w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, poza wymienioną wcześniej odprawą, wypłaca się połowę dodatkowego wynagrodzenia, którym mowa w ust. 1.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
Programu Dobrowolnych Odejść
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Miejską Lubin

.....
imię i nazwisko nauczyciela

Lubin,

.....
stanowisko

Dyrektor

.....
(nazwa i adres szkoły/przedszkola)

Wniosek

o przystąpieniu do Programu Dobrowolnych Odejść wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron

W związku z wprowadzeniem w Gminie Miejskiej Lubin Programu Dobrowolnych Odejść, informuję, iż przystępuję do tego Programu, przyjmuję do wiadomości treść Regulaminu PDO, akceptuję jego zapisy oraz wnoszę o rozwiązanie ze mną stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem i objęcie mnie warunkami tego Programu określonymi w Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, stanowiącym załącznik do uchwały nr Rady Miejskiej w Lubinie z dnia w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”.

.....
podpis nauczyciela

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
Programu Dobrowolnych Odejść
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Miejską Lubin

Stanowisko pracodawcy
w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach Programu
Dobrowolnych Odejść

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę(y) na rozwiązanie stosunku pracy z Panem/Panią
....., zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas
nieokreślony/mianowania* z dnia r. w na
stanowisku nauczyciela, na warunkach określonych w
Regulaminie Programu Dobrowolnych Odejść stanowiącym załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Lubinie z dnia w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego
wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program
Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”.

Uzasadnienie (jeżeli wniosek opiniowany jest negatywnie):

.....
.....
.....

.....
/podpis i pieczętka Dyrektora/

Adnotacja Prezydenta Miasta Lubina:

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie

Program dobrowolnych odejść wprowadza się w celu zminimalizowania negatywnych skutków społecznych towarzyszących restrukturyzacji sieci szkół i przedszkoli, związaną z postępującym spadkiem liczby dzieci objętych obowiązkiem szkolnym i przedszkolnym, a w konsekwencji spadkiem liczby dostępnych miejsc pracy dla pracowników jednostek oświatowych.

Liczba urodzeń mieszkańców Lubina od kilku lat jest wyraźnie spadkowa. Przedstawia ją poniższa tabela:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Styczeń	64	62	66	57	58	44	34	29	28	18
Luty	56	59	56	38	45	60	37	27	24	17
Marzec	46	49	64	58	60	64	32	20	44	26
Kwiecień	58	48	57	67	46	36	22	31	27	25
Maj	41	42	61	46	51	55	46	25	20	21
Czerwiec	62	52	49	43	55	32	35	33	29	23
Lipiec	58	58	49	63	60	33	38	50	31	34
Sierpień	55	71	50	53	47	49	40	34	31	23
Wrzesień	60	55	57	53	55	61	37	26	29	25
Październik	56	57	60	57	49	35	34	24	34	28
Listopad	64	51	58	41	58	44	29	27	22	27
Grudzień	50	56	53	40	49	27	26	24	21	
Razem	670	660	680	616	633	540	410	350	340	267

*dane pozyskane z Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Lubinie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu m. in. wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Ponieważ przedmiotowy składnik w postaci dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli w ramach programu dobrowolnych odejść nie został określony w ustawie Karta Nauczyciela ani odrębnych przepisach, zasadnym jest określenie jego wysokości i warunków wypłacania w drodze niniejszego regulaminu.

Przedmiotowa uchwała zawiera korzystniejsze warunki dla nauczycieli szkół i przedszkoli, w stosunku do których podjęto uchwałę o zamiarze likwidacji. Nauczyciele tych jednostek, szczególnie bez perspektywy możliwości dalszego zatrudnienia w jednostkach oświatowych, będą mogli dobrowolnie przystąpić do programu i uzyskać prawo do dodatkowe wynagrodzenia, które jest korzystniejsze niż odprawa wynikająca z art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i pozwoli na zabezpieczenie socjalne pracownika do czasu znalezienia innej pracy lub podjęcia decyzji o przejściu na emeryturę.

Uchwałę uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.