

**UCHWAŁA NR ...
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE
z dnia 2026 r.**

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Miejska w Lubinie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do uchwały nr XXI/194/16 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 20 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2016 r. poz. 4408, z 2018 r. poz. 4097, z 2022 r. poz. 5018 oraz z 2025 r. poz. 3926), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 skreśla się zwrot "szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,";
- 2) w § 5 skreśla się część wspólną punktów 1-3 "kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok";
- 3) po rozdziale III dodaje się rozdział IV o treści

„IV. DODATKOWE WYNAGRODZENIE PN. PROGRAM DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ

§ 10. 1. Program Dobrowolnych Odejść, zwany dalej PDO, dotyczy wyłącznie nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, w stosunku do których podjęta została uchwała w sprawie zamiaru likwidacji.

2. PDO określa zasady inicjowania przez nauczycieli procedury rozwiązywania stosunków pracy na mocy porozumienia stron.

3. Programem mogą być objęci nauczyciele zatrudnieni na czas nieokreślony i na podstawie mianowania w szkołach i przedszkolach objętych PDO.

4. Przez rozwiązanie stosunku pracy w ramach PDO należy rozumieć rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron z inicjatywy nauczyciela na zasadach określonych w rozdziale IV.

§ 11. 1. Warunki objęcia nauczyciela PDO, które muszą być spełnione łącznie:

1) złożenie przez nauczyciela do końca kwietnia roku, w którym planowana jest likwidacja szkoły lub przedszkola, w którym jest zatrudniony pisemnego wniosku o przystąpieniu do PDO wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron, stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu, do pracodawcy;

2) podjęcie przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły lub przedszkola.

2. Złożenie wniosku jest równoznaczne z jego nieodwołalną ofertą rozwiązania stosunku pracy na zasadach określonych w Rozdziale IV z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku niepodjęcia przez Radę Miejską w Lubinie uchwały o likwidacji szkoły lub przedszkola wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 staje się bezprzedmiotowy i pozostawia się go bez rozpatrzenia.

4. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach PDO wymaga każdorazowo zajęcia przez pracodawcę pisemnego stanowiska w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO, z tym że odmowa wyrażenia zgody, wymaga pisemnego uzasadnienia. Wzór stanowiska pracodawcy w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach PDO stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

5. Pracodawca może odmówić rozwiązania stosunku pracy zgodnie z PDO w przypadku:

1) braku środków finansowych na ten cel w budżecie Gminy Miejskiej Lubin na dany rok budżetowy;

2) wskazania przez organ prowadzący szkołę lub przedszkole potrzeby zatrudnienia nauczyciela wynikającej z potrzeb kadrowych innych szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

6. Przed wyrażeniem zgody na włączenie nauczyciela do PDO pracodawca uzgadnia w formie pisemnej (adnotacja na decyzji dyrektora) swoje stanowisko z Prezydentem Miasta Lubina.

7. Po wyrażeniu przez pracodawcę pisemnej zgody na rozwiązanie z nauczycielem objętym PDO stosunku pracy w ramach PDO, pracodawca zawiera z tym nauczycielem porozumienie o rozwiązaniu stosunku pracy.

8. W przypadku braku wystarczających środków finansowych pracodawca dokonuje wyboru nauczycieli do uczestnictwa w programie w pierwszej kolejności przyjmując do realizacji wnioski nauczycieli spełniających warunki do uzyskania świadczeń emerytalnych lub nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, a w dalszej kolejności nauczycieli według długości stażu pracy.

9. Decyzja pracodawcy staje się ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

10. Brak zgody przez pracodawcę na rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który złożył wniosek nie stanowi podstawy do podnoszenia przez nauczyciela roszczeń z tego tytułu.

11. Rozwiązywanie z poszczególnymi nauczycielami objętymi PDO stosunków pracy w ramach PDO następować będzie w terminie uzgodnionym podczas indywidualnych konsultacji pracodawcy z tym nauczycielem, nie później niż do dnia likwidacji szkoły lub przedszkola.

§ 12. 1. Nauczycielowi, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy w ramach PDO przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, na zasadach określonych w ust. 2.

2. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługiwać będzie w momencie rozwiązania stosunku pracy w wysokości miesięcznego wynagrodzenia za każdy rok pracy w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin, nie mniej niż w wysokości 6-miesięcznego i nie więcej niż w wysokości 12-miesięcznego wynagrodzenia danego nauczyciela.

3. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zostanie wypłacone przez pracodawcę na rzecz nauczyciela najpóźniej w terminie 14 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy.

4. Nauczycielowi, który uzyskał prawo do odprawy w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, poza wymienioną wcześniej odprawą, wypłaca się połowę dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.”

4) paragraf 11 otrzymuje numer 13,

5) dodaje się załączniki nr 1 i 2 o treści określonej w załącznikach 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XIV/124/25 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 16 grudnia 2025 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin” (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2026 r. poz. 60).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Uzasadnienie do projektu uchwały

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu m. in. wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Przedmiotowy składnik w postaci dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli w ramach Programu dobrowolnych odejść został określony w drodze regulaminu, zgodnie z Uchwałą nr XIV/124/25 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 16 grudnia 2025 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu dodatkowego wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin pn. „Program Dobrowolnych Odejść w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin”. Niemniej jednak Wojewoda Dolnośląski wniósł zastrzeżenia do ww. regulaminu wskazując, iż regulacje Programu dobrowolnych odejść winny być zawarte nie w odrębnym regulaminie, lecz w obowiązującym regulaminie wynagradzania, który określa wszystkie składniki wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

Wobec powyższego przedkłada się projekt zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, zawierający przede wszystkim włączenie regulacji dotyczących Programu Dobrowolnych Odejść do przedmiotowego regulaminu oraz wyeliminowanie drobnych nieścisłości powstałych po poprzednich zmianach.

Uchwałę uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

**Załącznik nr 1
do Uchwały nr
Rady Miejskiej w Lubinie
z dnia**

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin

.....
imię i nazwisko nauczyciela

Lubin,

.....
stanowisko

Dyrektor

.....
(nazwa i adres szkoły/przedszkola)

**Wniosek
o przystąpienie do Programu Dobrowolnych Odejść
wraz z ofertą rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron**

W związku z wprowadzeniem w Gminie Miejskiej Lubin Programu Dobrowolnych Odejść, informuję, iż przystępuję do tego Programu, przyjmuję do wiadomości treść Programu Dobrowolnych Odejść, akceptuję jego zapisy oraz wnoszę o rozwiązanie ze mną stosunku pracy na mocy porozumienia stron z dniem i objęcie mnie warunkami tego Programu określonymi w rozdziale IV Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr XXI/194/16 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 20 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

.....
/podpis nauczyciela/

**Załącznik nr 2
do Uchwały nr
Rady Miejskiej w Lubinie
z dnia**

Załącznik nr 2 do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin

**Stanowisko pracodawcy
w sprawie rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron w ramach
Programu Dobrowolnych Odejść**

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę(y) na rozwiązanie stosunku pracy z Panem/Panią, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony/mianowania* z dnia r. w na stanowisku nauczyciela, na warunkach określonych w rozdziale IV Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin stanowiącego załączniku nr 1 do uchwały nr XXI/194/16 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 20 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

Uzasadnienie (jeżeli wniosek opiniowany jest negatywnie):

.....
.....
.....

.....
/podpis i pieczęć Dyrektora/

Adnotacja Prezydenta Miasta Lubina:

* niepotrzebne skreślić