

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE
z dnia**

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) **Rada Miejska w Lubinie uchwala, co następuje:**

§ 1

W załączniku nr 1 do uchwały Nr XXI/194/16 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 20 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2016 r. poz. 4408 oraz z 2018 r. poz. 4097), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w treści regulaminu skreśla się wszystkie wystąpienia zwrotów: "(placówki)", "(placówce)", "(placówka)", "(placówek)";
- 2) w § 4
 - a) w ust. 1 w tabeli skreśla się wiersz o treści "Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna" oraz wiersze występujące po nim,
 - b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.”,
 - c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. Dodatek funkcyjny może być przyznany także nauczycielowi, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.”;
- 3) w § 5 w punkcie 3 wyrazy "opiekuna stażu" zastępuje się wyrazem "mentora";
- 4) w § 7:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
"1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.",
 - b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:
"3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje odpowiednio

w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.";

- 5) w § 10 w ust. 5 dodaje się zdanie "Liczbę godzin ponadwymiarowych (L) zaokrągla się matematycznie do dwóch miejsc po przecinku.";
- 6) rozdział VI otrzymuje brzmienie "VI. PRZEPISY PRZEJŚCIOWE";
- 7) skreśla się § 13;
- 8) po § 13 dodaje się § 14 w brzmieniu:
"§ 14. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji - w wysokości 4% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w stawie budżetowej na dany rok."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Bogusława Potocka

Uzasadnienie

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zobowiązuje organ prowadzący szkołę do określenia w drodze uchwały regulamin wynagradzania nauczycieli. Ponieważ Gmina Miejska Lubin nie prowadzi już placówek oświatowych, zasadne jest wykreślenie z regulaminu zasad dotyczących placówek oświatowych.

Od 1 września 2022 r. nowelizacja Karty Nauczyciela w miejsce opiekuna stażu wprowadziła funkcje mentora nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadziło uprawnienie mentora do otrzymania dodatku funkcyjnego. Zasadnym zatem jest zastąpienie dodatku dla opiekuna stażu dodatkiem dla mentora. Jednocześnie, w związku z funkcjonowaniem przepisów przejściowych, w rozporządzeniu utrzymano prawo do dodatku dla opiekuna stażu, do 31 sierpnia 2027 r..

Należy również doprecyzować zapis mówiący o tym, że wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zajęć realizowanych w warunkach odpowiednio trudnych i uciążliwych.

Ponieważ liczba godzin ponadwymiarowych wyliczana wg obowiązującego w regulaminie wzoru może być wartością ze zbyt dużą liczbą miejsc po przecinku, należy przyjąć stosowne przybliżenie umożliwiające precyzyjne wyliczenie wynagrodzenia za przepracowane godziny ponadwymiarowe.

W paragrafie 4 ust. 4 otrzyma nowe brzmienie doprecyzowujące, iż dodatek funkcyjny przysługuje nauczyciel, którym powierzono pełnienie obowiązków nie tylko w zastępstwie, ale np. p.o. dyrektora szkoły do czasu zorganizowania konkursu na to stanowisko.

Paragraf 13 stał się bezprzedmiotowy z uwagi na zmianę rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Należy podkreślić, że Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 25 września 2000 r. uznał, że działanie prawa wstecz nie oznacza naruszenia art. 2 Konstytucji, o ile tak wprowadzone przepisy polepszają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej i zarazem nie pogarszają sytuacji prawnej pozostałych jej adresatów (wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 25 września 2000 r., sygn. akt K 26/99, OTK 2000 nr 6, poz. 186). Wejście w życie z dniem 1 września 2018 r., czyli z datą wcześniejszą niż po upływie 14 dni od opublikowania uchwały w Dzienniku Urzędowym, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa z uwagi na to, że przepisami przedmiotowej uchwały zostaje polepszona sytuacja nauczycieli pełniących od 1 września funkcję mentora, a jednocześnie nie zostaje pogorszona sytuacja prawna nauczycieli objętych działaniem przedmiotowej regulacji.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.