

**UCHWAŁA NR XI/99/11
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE**

z dnia 28 czerwca 2011 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
uchwała się, co następuje:

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela,3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ppkt. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustaloną na podstawie art. 30 ust. 10, 10a i 10b ustawy - Karta Nauczyciela,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówek wymienionych w art. 1 pkt. 1 ppkt. 1 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 9) Prezydencie Miasta – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Lubina.

**Rozdział 1.
Dodatki motywacyjne**

§ 2. 1. Organ prowadzący w budżetach szkół zabezpiecza środki na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniejszej niż 11 % planowanych wynagrodzeń osobowych pracowników pedagogicznych.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny, a warunkiem jego przyznania jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych

- c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków we współpracy z ich rodzicami
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
 - h) czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpraca z doradcą metodycznym i zawodowym oraz wykorzystywanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy
 - i) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli (prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, opracowanie projektów dydaktycznych i innych)
 - j) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współpracy z rodzicami
- 3) ocena pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - e) pełnienie obowiązków lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 3. Dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się następujące dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:

- 1) skuteczność oddziaływań pedagogicznych /wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania/
- 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych
- 3) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter placówki
- 4) zapewnianie wysokiego stopnia organizacji placówki
- 5) racjonalna polityka kadrowa, kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników
- 6) dbałość o mienie gminne będące w zarządzie szkoły
- 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych

- 9) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział szkoły i jej rolę w środowisku lokalnym

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

- 1) dla dyrektorów placówek oświatowych – Prezydent Miasta
- 2) dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 3 miesięcy zatrudnienia.

§ 5. 1. W zależności od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 regulaminu wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 5 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości:

- do 50 % wynagrodzenia zasadniczego - wicedyrektorzy i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 2 ust. 2
- do 70 % wynagrodzenia zasadniczego – dyrektorzy, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 3

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie
1	Dyrektor: przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu szkół, placówki oświatowo-wychowawczej	od 25 % do 150 %
2	Wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze	od 20 % do 50 %

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi, po objęciu zastępstwa.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:

- 1) dla dyrektorów - Prezydent Miasta
- 2) dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w wysokości 5 %
- 2) wychowawstwo klasy w szkole w wysokości 10 %
- 3) funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta w okresie pełnienia funkcji w wysokości 8 %

4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 %, - kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków wymienionych w § 7.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni rzeczywistego sprawowania tej funkcji.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Rozdział 3. Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 1 posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w tych warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Nauczycielowi realizującemu w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć wypłaca się dodatek proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Prezydent Miasta.

Rozdział 4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela zastępującego.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Wysokość wynagrodzenia za godziny dydaktyczne realizowane w szkołach kształcących w systemie zaocznym ustala się jak wynagrodzenie za planowaną godzinę nadwymiarową.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy z zastrzeżeniem, że przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas nie wykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się § 5 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalenia wynagrodzenia w okresie nie wykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289, z 1997 r. Nr 2, poz. 15, z 2002 r. Nr 214, poz. 1811 oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2292).

Rozdział 5.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 3,5 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, w tym:

- 1) fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrodę Dyrektora
- 2) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród z specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej w Lubinie.

§ 14. Prezydent Miasta ustala corocznie wysokość nagrody.

Rozdział 6.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15. Nauczycielowi, który przeprowadza wewnętrzną część egzaminu maturalnego, przysługuje za przepracowane dodatkowo godziny, wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad pracownią komputerową lub administrowanie siecią komputerową, przysługuje dodatek w wysokości od 6 % do 15 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

§ 17. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 18. Traci moc uchwała Nr XLVI/178/09 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 31 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2009r. Nr 84, poz. 1795).

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 01 września 2011 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Górzyński