

**UCHWAŁA NR XIII/124/11  
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE**

z dnia 13 września 2011 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z późn. zm.),  
**uchwała się, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XLVI/178/09 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Dol. Nr 84, poz. 1795) wprowadza się następujące zmiany:

- 1)§ 1 pkt 3 otrzymuje nowe brzmienie: „szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły, gimnazja, zespoły szkół, placówki oświatowo-wychowawcze, poradnie psychologiczno-pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubin”.
- 2)§ 1 pkt 8 otrzymuje nowe brzmienie: „dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły- rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówek wymienionych w pkt 3”.
- 3)§ 2 ust. 2 pkt 1 po ppkt c) dodaje się kolejne ppkt:  
„d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,  
e) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników”.
- 4)§ 2 ust. 2 pkt 2 po ppkt g) dodaje się kolejne ppkt:  
„h) czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpraca z doradcą metodycznym i zawodowym oraz wykorzystywanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy,  
i) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli (prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, opracowanie projektów dydaktycznych i innych),  
j) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współpracy z rodzicami”.
- 5)§ 2 ust. 2 pkt 4 po ppkt e) dodaje się kolejny ppkt:  
„f) pełnienie obowiązków lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli”.
- 6)§ 3 pkt 8 otrzymuje nowe brzmienie: „, pozyskiwanie środków pozabudżetowych”.
- 7)§ 3 po pkt 8 dodaje się kolejne pkt:  
„9) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,  
10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział szkoły i jej rolę w środowisku lokalnym”.
- 8)§ 4 ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie: „Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy”.
- 9)§ 4 po ust. 2 dodaje się kolejny ust., który otrzymuje brzmienie:

„3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 3 miesięcy zatrudnienia”.

10)§ 5 otrzymuje nowe brzmienie:

1. W zależności od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 regulaminu wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 5 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości:

- do 50 % wynagrodzenia zasadniczego - wicedyrektorzy i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 2 pkt 2,
- do 70 % wynagrodzenia zasadniczego – dyrektorzy, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 2 ust. 2 i § 3.

11)§ 6 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Miesięcznie
Dyrektor:przedszkola, szkoły, gimnazjum, zespołu szkół,placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 25 % do 150 %
Wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze	od 20 % do 50 %

12)§ 6 ust. 4 otrzymuje nowe brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:

1)dla dyrektorów – Prezydent Miasta,

2)dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły”.

13)§ 7 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym w wysokości 5 %,
  - 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum, liceum, zespole szkół w wysokości 10 %,
  - 3) funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta w okresie pełnienia funkcji w wysokości 8 %,
  - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 %,
- kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok”.

14)§ 9 otrzymuje nowe brzmienie: „Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia w wysokości od 15 % do 20% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok”.

15)§ 10 otrzymuje nowe brzmienie: „Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości 15 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok”.

16)§ 11 otrzymuje nowe brzmienie: „Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Prezydent Miasta”.

17)§ 12 po ust. 2 dodaje się kolejny ust.:

„3. Wysokość wynagrodzenia za godziny dydaktyczne realizowane w szkołach kształcących w systemie zaocznym ustala się jak wynagrodzenie za planowaną godzinę ponadwymiarową”.

18)§ 13 uchyla się.

19)§ 14 otrzymuje nowe brzmienie:

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 3,5 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, w tym:

1)fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrodę Dyrektora,

2)fundusz nagród w wysokości 20 % przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród z specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej w Lubinie”.

20)§ 15 uchyla się.

21)§ 17 uchyla się.

22)§ 18 uchyla się.

23)§ 19 uchyla się.

24)§ 20 uchyla się.

25)Dodaje się § 21a:

„Nauczycielowi, który przeprowadza wewnętrzną część egzaminu maturalnego, przysługuje za przepracowane dodatkowo godziny, wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe”.

26)Dodaje się § 21b:

„Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad pracownią komputerową lub administrowanie siecią komputerową, przysługuje dodatek w wysokości od 6 % do 15 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu jej wejścia w życie.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Andrzej Górzyński**